



Согласовано:

Представители работников:

 \_\_\_\_\_ Макеева И.Ю.  
 \_\_\_\_\_ Дзус И.Н.

«29» декабря 2017 г.

Утверждаю:  
Директор ООО ЦДО «Перспектива»  
Мельникова О.В.



«29» декабря 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

ООО ЦДО «ПЕРСПЕКТИВА»

Настоящее положение об оплате труда работников ООО ЦДО «Перспектива» вводится в целях:

- усиления материальной заинтересованности работников управления;
- улучшения конечных результатов производства;
- повышения качества производимых работ;
- усиления ответственности коллектива Общества к труду.

Данное положение вводится с 01.01.2018 года до изменения или отмены.

### **1. Общие принципы организации оплаты.**

1.1. Система оплаты труда для всех категорий работников Общества разрабатывается ООО ЦДО «Перспектива» самостоятельно.

1.2. Заработная плата основная и дополнительная, премия работникам ООО ЦДО «Перспектива» по настоящему положению начисляется из средств прибыли предприятия.

1.3. Выплата материальной помощи, приобретение ценных подарков осуществляется за счет прибыли, оставшейся в распоряжении предприятия (после выплаты зарплаты, налогов и других необходимых выплат).

1.4. Положение обеспечивает начисление работнику заработка в соответствии с объёмом и качеством выполненных работ и по результатам труда работника и трудового коллектива.

1.5. Оплата труда рабочих производится согласно окладов, утвержденных в штатном расписании директором Общества.

1.6. Оплата труда руководящих работников и специалистов ООО ЦДО «Перспектива» производится согласно должностных окладов, утвержденных в штатном расписании директором Общества.

1.7. Размер минимальной тарифной ставки не ниже чем МРОТ по Самарской области на предшествующий год.

### **2. Формирование фактической заработной платы.**

2.1. Фактическая заработная плата зависит от тарифной ставки, количества отработанного времени в расчетном периоде, личных результатов работы, коллективных результатов работы и других выплат в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором.

2.2. Система оплаты труда учитывает высокие производственные показатели, сроки и качество выполняемых работ, отсутствие нарушений производственной дисциплины. Заработная плата определяется исходя из перечня выполненных работ.

2.3. Фактическая заработная плата складывается из основной и дополнительной. В состав дополнительной заработной платы включается:

- премия за выполнение производственных показателей;
- вознаграждение за выполнение сверхурочных работ;
- индивидуальные надбавки за совмещение профессий (должностей);
- оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.4. Порядок исчисления оплаты за отпуск определяется в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

### **3. Премияльная система.**

3.1. Для работников ООО ЦДО «Перспектива» устанавливаются следующие показатели премирования по итогам прибыли предприятия:

- за качественное и своевременное выполнение производственных заданий;
- отсутствие нарушений производственной дисциплины и техники безопасности;

3.2. Водители премируются ежеквартально за:

- улучшение эксплуатационных показателей машин;

- экономия топлива;
- экономия средств на текущий ремонт и обслуживание;
- содержание машин в технически исправном состоянии.

3.3. Премии начисляются на зарплату за фактически отработанное время.

3.4. Максимальный и минимальный размер премии не устанавливается. Размер премии устанавливается директором Общества.

3.5. При наличии убытков на предприятии по итогам отчетного периода премия может не устанавливаться.

#### **4. Порядок выплаты заработной платы.**

4.1. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, согласно расчетного листка и ведомости выдачи заработной платы через бухгалтерию предприятия или на именную пластиковую карту. За первую половину месяца (аванс) выплачивается - 30 числа, за вторую половину (окончательный расчет) — 15 числа месяца, следующего за расчетным.